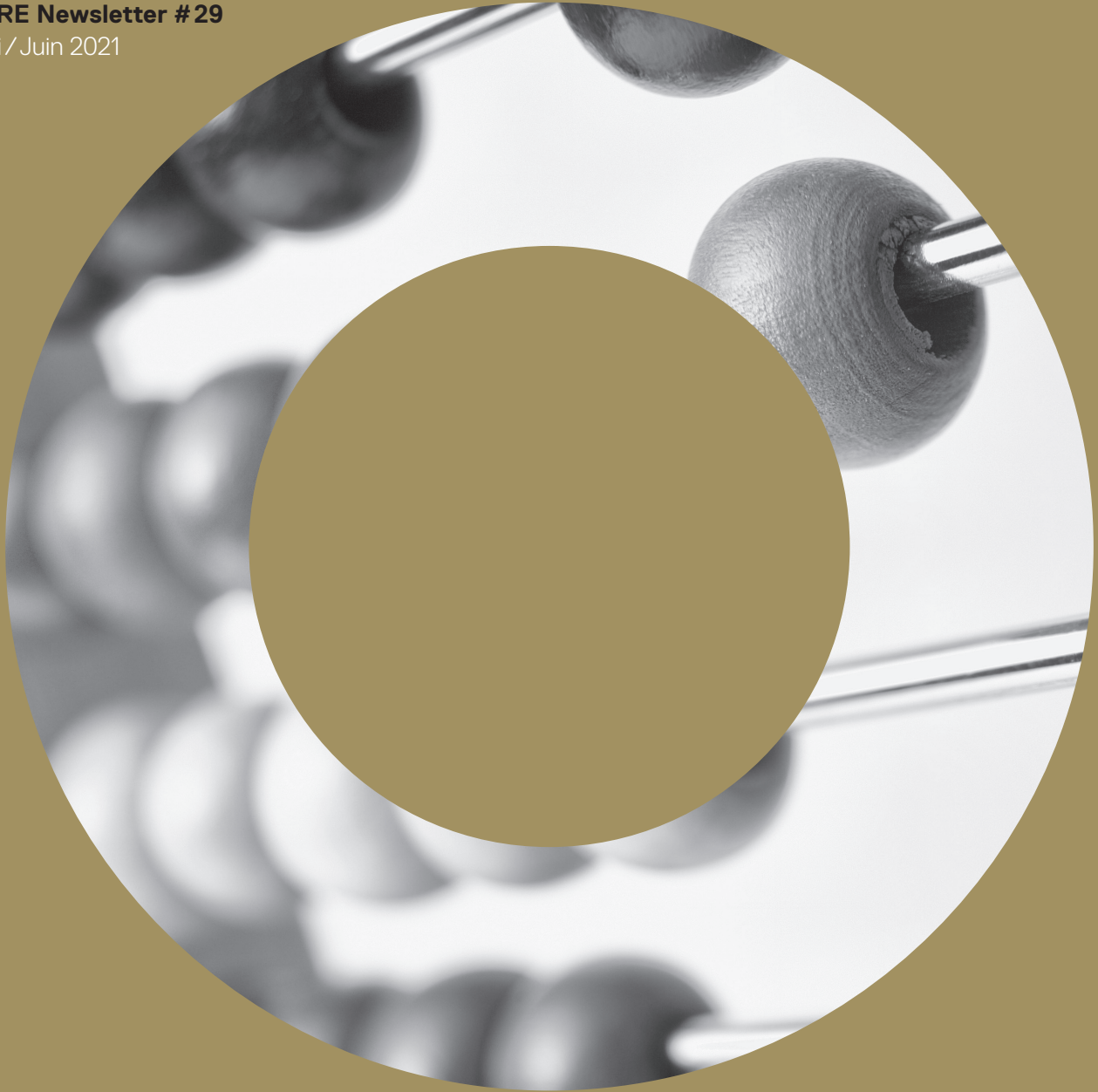


CORE



CORE Newsletter #29
Juni / Juin 2021



Editorial

Sehr geehrte Kundinnen und Kunden Sehr geehrte Leserinnen und Leser

Momentan ist CORONA allgegenwärtig und nimmt viel Platz in unserem Leben ein. Auch wurden dazu unzählige Artikel verfasst, welche schnell wieder «veraltet» sind. Wir halten Sie auf unserer Webseite unter der Rubrik COVID-19 auf dem Laufenden. Sämtliche Aktualisierungen werden zeitnah publiziert.

Aber auch in Zeiten von Corona steht das Leben nicht still. In der Landschaft der Gesetze wird sich in nächster Zeit viel verändern und uns weiter «auf Trab» halten. Damit Sie bereits im Vorfeld über die Änderungen informiert sind, haben wir zu ausgewählten Gesetzesänderungen jeweils einen Beitrag geschrieben. In diesem CORE Newsletter finden Sie interessante Fachbeiträge unter dem Leitthema «Ausgesuchte Gesetzesrevisionen» sowie unser CORE Inside:

- > Diverse Änderungen in den Sozialversicherungen
- > Erweiterte pauschale Besteuerung der privaten Nutzung von Geschäftsfahrzeugen
- > Weiterversicherung in der beruflichen Vorsorge bei einem Stellenverlust nach dem 58. Altersjahr
- > Ausgesuchte Neuerungen des Aktienrechts
- > Aktienrechtsreform aus der Perspektive der Revisionsstelle

Neuer Partner

Mit Freude dürfen wir Ihnen mitteilen, dass wir ab Januar 2021 mit **Célien Berthold** einen neuen Partner in unsere CORE Partner AG aufgenommen haben. Als solcher verstärkt er den Sitz Freiburg und wird Mitglied des Partner-Gremiums. Wir danken Célien Berthold für diesen wichtigen Schritt und wünschen ihm viel Erfolg und Befriedigung in der Erfüllung seiner Aufgaben. Sein Kurzporträt finden Sie unter der Rubrik CORE Inside.

Verstärkung Finanzplanung und Vorsorgeberatung

Der Bereich Vorsorge stellt einen immer wichtigeren Teil der Beratung dar. Die Möglichkeiten sind immer vielfältiger und komplexer. Daher haben wir uns entschlossen diesen Bereich weiter auszubauen und uns personell zu verstärken. Auch dazu haben wir einen kleinen Artikel im Newsletter geschrieben.

Ich wünsche viel Spass bei der Lektüre und eine schöne sowie gesunde Sommerzeit.

Chers clientes et clients, Chers lectrices et lecteurs,

A l'heure actuelle, le CORONAVIRUS est omniprésent et prend beaucoup de place dans notre vie. D'innombrables articles, rapidement «obsolètes», ont été rédigés à ce sujet. Nous vous tenons au courant sur notre site web à la rubrique COVID-19. L'ensemble des mises à jour sont publiées sans retard.

Or, le quotidien reste au rendez-vous, même en ces temps de Coronavirus. De nombreux changements vont s'opérer prochainement dans l'univers législatif et nous maintenir occupés. Afin de vous préparer aux changements, nous avons rédigé un article en guise d'information sur un certain nombre d'amendements prévus dans les textes de loi. Dans la présente Newsletter de CORE, vous trouverez d'intéressantes contributions spécifiques sur les «révisions législatives», tout comme notre CORE Inside.

- > Diverses modifications dans les assurances sociales
- > Extension de l'imposition forfaitaire de l'utilisation privée de véhicules d'entreprise
- > Maintien de l'assurance dans la prévoyance professionnelle lors d'une perte d'emploi après l'âge de 58 ans
- > Quelques nouveautés choisies dans le droit de la société anonyme
- > Révision du droit de la SA dans l'optique de l'organe de révision

Nouveau partenaire

Nous sommes ravis de vous informer que nous avons accueilli un nouveau partenaire au sein de notre CORE Partner SA à partir de janvier 2021 en la personne de **Célien Berthold**. En tant que tel, il consolide le siège de Fribourg et rejoint l'équipe de partenaires en qualité de membre. Nous remercions Célien Berthold de ce grand pas et lui souhaitons beaucoup de réussite et de satisfaction dans l'accomplissement de ses tâches. Vous trouverez son portrait en bref à la rubrique CORE Inside.



Michael Münger
Partner, Dipl. Wirtschaftsprüfer
Partenaire, Expert-comptable dipl.

Renforcement des conseils en prévoyance

La prévoyance constitue un volet toujours plus important des conseils. Les options sont toujours plus variées et complexes. Nous avons donc décidé d'élargir encore cette spécialité et de l'étoffer en personnel. Nous avons également rédigé un article succinct en la matière dans la Newsletter.

Je vous souhaite une agréable lecture ainsi qu'un bel été, en bonne santé.

Diverse Änderungen in den Sozialversicherungen

Verschiedene Sozialversicherungen haben in den letzten Jahren Neuerungen erfahren. Hauptaugenmerk lag auf dem Vaterschaftsurlaub und der EL Reform. Zusätzliche Themen wie der Betreuungsurlaub und die Überbrückungsleistung erhielten weniger Aufmerksamkeit. Im folgenden Text werden die vier Änderungen beleuchtet.

Vaterschaftsurlaub (EOG)

Ein frisch gebackener Papa kann seit dem 1. Januar 2021 für 14 Tage EO-Entschädigung geltend machen. Die Tage kann er unabhängig vom Datum der Geburt innert 6 Monaten seit Geburt beziehen.

EL Reform 2021

Seit dem 1. Januar 2021 wurden die Grenzwerte für die Berechnung der Höhe von Ergänzungsleistungen angehoben (Erhöhung Mietzinsmaxima und Anpassung der Pauschale für die Lebenshaltungskosten). Weiter sind die Krankenkassenprämien nun nicht mehr pauschal berücksichtigt, sondern es werden die effektiven Prämien für die Berechnung hinzugezogen. Ein Maximum bleibt jedoch weiterhin bestehen. Für die Ergänzungsleistungen gilt per 1. Januar 2021 Folgendes:

- > Erhöhung der Eintrittsschwelle beim Vermögen zu den Leistungen auf CHF 100 000 bei Einzelpersonen, CHF 200 000 bei verheirateten Personen sowie CHF 50 000 pro Kind
- > Rückzahlungspflicht im Erbfall von Beträgen über CHF 40 000
- > Anrechnung Vermögensverzicht:
 - > Gibt eine Person mit einem Vermögen von über CHF 100 000 innert einem Jahr mehr als 10% seines Vermögens aus, dann gilt die Differenz zwischen dem Verbrauch und diesen 10% als Vermögensverzicht
 - > Schenkungen von Vermögenswerten ohne gehörigen Gegenwert / Gegenleistung (z.B. Wohnrecht / Nutzniessung) werden jedes Jahr um CHF 10 000 reduziert (ab dem Folgejahr).

Betreuungsurlaub

Gemäss Art. 329h OR wird der Betreuungsurlaub neu statt nur für das Kind, auch auf Familienangehörige, Lebenspartner (sofern der Haushalt seit mehr als 5 Jahren geteilt wird), Ehepartner und Schwiegereltern ausgeweitet. Ausserdem gilt neu die Dauer des bezahlten Urlaubs von höchstens drei Tagen pro Ereignis, maximal aber zehn Tage pro Dienstjahr. In Art. 329i OR (tritt am 1. Juli 2021 in Kraft) ist die Lohnersatzzahlung für eine schwerwiegendere Gesundheitsbeeinträchtigung des Kindes geregelt. Es besteht ein Anspruch von insgesamt 14 Wochen für beide Elternteile innert 18 Monaten seit Beginn der Taggeldleistung.

Überbrückungsleistung für ältere Arbeitslose

Ausgesteuerte Arbeitslose über 60 Jahre erhalten ab Frühling 2021 Überbrückungsleistungen, sofern sie in bescheidenen wirtschaftlichen Verhältnissen leben.

Diverses modifications dans les assurances sociales

Diverses assurances sociales ont apporté des nouveautés ces dernières années. Le congé de paternité et la réforme des prestations complémentaires ont suscité le plus d'intérêt. D'autres thèmes comme le congé de prise en charge et les prestations transitoires ont moins retenu l'attention. Le texte suivant fait la lumière sur les quatre modifications.

Congé de paternité (LAPG)

Depuis le 1^{er} janvier 2021, un tout récent papa peut faire valoir des APG pour 14 jours. Il peut mettre à profit les jours en question dans les six mois suivant la naissance indépendamment de la date correspondante.

Réforme PC 2021

Depuis le 1^{er} janvier 2021, les valeurs-limites pour le calcul du montant des prestations complémentaires ont été relevées (augmentation des montants maximaux pour les loyers et adaptation des forfaits pour le coût de la vie). En outre, les primes de caisse-maladie ne sont plus prises en compte de manière forfaitaire. Ce sont les primes effectives qui servent au calcul. Un maximum est toutefois maintenu. Voici les règles applicables aux prestations complémentaires à partir du 1^{er} janvier 2021:

- > Le seuil d'entrée lié à la fortune est fixé à CHF 100 000 pour les personnes individuelles, à CHF 200 000 pour les couples et à CHF 50 000 pour les enfants
- > Obligation de rembourser la part de succession qui dépasse CHF 40 000
- > Prise en compte d'un dessaisissement de la fortune:
 - > Si une personne ayant une fortune supérieure à CHF 100 000 dépense plus de 10% de sa fortune en une seule année, le montant dépassant ce seuil de 10% sera considéré comme un dessaisissement
 - > Les donations de valeurs patrimoniales sans contrevaletur / contre-prestation correspondante (p.ex. droit d'habitation / usufruit) se réduisent de CHF 10 000 par an (à partir de l'année suivante).

Congé de prise en charge

Selon l'art 329h CO, le congé de prise en charge est non seulement accordé pour la prise en charge d'un enfant, mais désormais aussi pour les autres membres de la famille, partenaire (à condition que le ménage commun existe depuis plus de 5 ans), conjoint et beaux-parents. En outre, la durée du congé payé vaut désormais trois jours au plus par événement et dix jours au plus par année de service. L'art. 329i CO (entrant en vigueur le 1^{er} juillet 2021) régit le salaire de remplacement pour une grave atteinte à la santé de l'enfant. Les deux parents ont droit ensemble à 14 semaines au total dans les 18 mois qui suivent le début de la prestation d'indemnités journalières.

Prestation transitoire pour chômeurs âgés

Les chômeurs en fin de droits de plus de 60 ans perçoivent des prestations transitoires à partir du printemps 2021, dans la mesure où leurs conditions de vie sont modestes.



Martina Wüthrich

Dipl. Sozialversicherungsexpertin
Experte en assurances sociales dipl.

Erweiterte pauschale Besteuerung der privaten Nutzung von Geschäftsfahrzeugen

Das Eidgenössische Finanzdepartement (EFD) setzt auf den 1. Januar 2022 eine Verordnungsänderung in Kraft, womit die private Nutzung des Geschäftsfahrzeugs mit einer erhöhten Pauschale besteuert werden kann, die neu auch die Fahrkosten zum Arbeitsort umfasst.

Mit der neuen Regelung entfallen die Aufrechnung für den Arbeitsweg und der Fahrkostenabzug bei der direkten Bundessteuer. Zudem entfällt für Arbeitgeber die Pflicht, den Anteil Aussendienst im Lohnausweis zu deklarieren. Trotz der Änderung bleibt es jedoch weiterhin möglich, die effektive private Nutzung mit einem Fahrtenheft abzurechnen und den Fahrkostenabzug geltend zu machen.

Pauschale Besteuerung	ab 1. Januar 2022
Besteuerung der privaten Nutzung Geschäftsfahrzeug	Pro Monat 0.9% des Fahrzeugkaufpreises
Deklaration Aussendienst im Lohnausweis	Entfällt
Aufrechnung für Arbeitsweg	Entfällt
Berufskostenabzug	Entfällt
Effektive Besteuerung	unverändert
Besteuerung der privaten Nutzung Geschäftsfahrzeug	70 Rp/km gemäss Fahrtenheft
Deklaration Aussendienst im Lohnausweis	Entfällt
Aufrechnung für Arbeitsweg	Entfällt
Berufskostenabzug	70 Rp/km – Bund max. CHF 3000 – Kantone unterschiedlich (FR unbeschränkt, BE max. CHF 6700)

Die Verordnungsänderung fällt für die direkte Bundessteuer grundsätzlich aufkommensneutral aus. Bei der Mehrwertsteuer und den Sozialversicherungen ergeben sich leichte Mehreinnahmen. Im Interesse eines einheitlichen Lohnausweises können die Kantone die Änderung bei den kantonalen Steuern übernehmen. Kantone mit unbeschränktem Fahrkostenabzug oder einem Fahrkostenabzug von über CHF 3000 entstünden somit leichte Mehreinnahmen.

Hauptanliegen dieser Änderung ist die Reduktion des administrativen Aufwands für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Für Arbeitnehmer fällt die neue Regelung insbesondere bei längeren Arbeitswegen und Wohnsitz in Kantonen mit Beschränkung des Fahrkostenabzuges günstiger aus.



Elmar Schafer
MWST-Spezialist
Spécialiste TVA

Extension de l'imposition forfaitaire de l'utilisation privée de véhicules d'entreprise

Le Département fédéral des finances (DFF) met une modification d'ordonnance en vigueur au 1^{er} janvier 2022 en vertu de laquelle l'utilisation privée du véhicule d'entreprise peut bénéficier d'une imposition forfaitaire supérieure, qui englobe désormais également les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail.

Avec la nouvelle réglementation, en ce qui concerne l'impôt fédéral direct, il ne sera plus nécessaire de calculer les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, et la déduction de ces frais sera exclue. En outre, l'employeur n'aura plus besoin de déclarer la part de service externe sur le certificat de salaire de l'employé. Malgré cette modification, il sera toujours possible d'établir un décompte de l'utilisation privée effective à l'aide d'un carnet de route et de faire valoir la déduction des frais de déplacement.

Imposition forfaitaire	dès le 1 ^{er} janvier 2022
Imposition de l'utilisation privée du véhicule d'entreprise	0.9% du prix d'achat du véhicule par mois
Déclaration de la part de service externe dans le certificat de salaire	Abrogée
Calcul du trajet domicile-travail	Abrogée
Déduction des frais professionnels	Abrogée
Imposition effective	inchangée
Imposition de l'utilisation privée du véhicule d'entreprise	70 ct/km selon carnet de route
Déclaration de la part de service externe dans le certificat de salaire	Abrogée
Calcul du trajet domicile-travail	Abrogée
Déduction des frais professionnels	70 ct/km – Confédération max. CHF 3000 – Cantons selon le cas (FR illimitée, BE max. CHF 6700)

La modification d'ordonnance n'a en principe pas d'incidence sur les recettes de l'impôt fédéral direct. Les recettes de la TVA et des assurances sociales augmenteront légèrement. Dans l'intérêt d'une harmonisation des certificats de salaire, les cantons peuvent transposer cette modification d'ordonnance dans les dispositions régissant les impôts cantonaux. Une reprise de cette proposition par les cantons appliquant une déduction des frais de déplacement illimitée, ou du moins supérieure à CHF 3000, se traduirait pour eux par une légère augmentation des recettes fiscales.

Cette modification a pour but principal de réduire la charge administrative pour les employeurs et les employés. La nouvelle réglementation est particulièrement favorable aux employés effectuant des longs trajets et qui résident dans des cantons connaissant une limitation de la déduction des frais de déplacement.

Weiterversicherung in der beruflichen Vorsorge bei einem Stellenverlust nach dem 58. Altersjahr

Der Schweizer Arbeitsmarkt bleibt für Arbeitnehmer kurz vor der Pensionierung, insbesondere nach Stellenverlust, eine Herausforderung. Mit dem revidierten Gesetz über Ergänzungsleistungen zur Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung (ELG, in Kraft ab 1. Januar 2021) sieht die Gesetzgebung ein Tool zur Abfederung der Folgen des Stellenverlusts in der beruflichen Vorsorge vor.

Ausgangslage

Bis zur Reform ist eine versicherte Person aus der Pensionskasse ausgeschieden, wenn sie nach Beendigung des 58. Altersjahr ihre Stelle verloren hat. Das Guthaben wurde anschliessend auf ein Freizügigkeitskonto überwiesen. Hat die versicherte Person bis zur Pensionierung keine neue Stelle angetreten, blieb nur ein Kapitalbezug.

Mit der Gesetzesanpassung (Art. 47a ELG) müssen die Pensionskassen den versicherten Personen, welche ihre Stelle nach dem 58. Altersjahr verlieren, die Möglichkeit zur Weiterversicherung anbieten. Dadurch behält die versicherte Person die Möglichkeit eines Rentenbezuges.

Parameter der Weiterversicherung

- > Das Arbeitsverhältnis muss durch den Arbeitgeber aufgelöst worden sein.
- > Die versicherte Person bezahlt die Beiträge für Risiko und Invalidität und, wenn gewünscht, Beiträge zu Gunsten des Altersguthabens (jeweils Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil).
- > Die geleisteten Beiträge sind vom steuerbaren Einkommen abziehbar.
- > Dauert die Weiterführung der Versicherung mehr als zwei Jahre, kann das Guthaben nur noch als Rente bezogen werden (vorbehalten sind reglementarische Bestimmungen, die einen Kapitalbezug vorsehen). Ein Vorbezug für selbstbewohntes Wohneigentum (WEF) ist anschliessend nicht mehr erlaubt. Dagegen ist die Rückzahlung eines früheren WEF-Vorbezuges, sowie ein BVG-Einkauf weiterhin möglich.
- > Die Versicherung endet:
 - > bei Erreichen des ordentlichen Rentenalters,
 - > wenn mehr als 2/3 der Austrittsleistung an eine neue Pensionskasse übertragen werden,
 - > oder wenn die versicherte Person den Vertrag kündigt.

Fazit

Im besten Fall findet die versicherte Person vor der Pensionierung eine neue Stelle. Wenn nicht, schützt die Reform die Rechte der Versicherten in den Bereichen Verzinsung, Umwandlung sowie Wahl der Bezugsart und erlaubt damit eine aktive Vorsorgeplanung.

Maintien de l'assurance dans la prévoyance professionnelle en cas de perte d'emploi après l'âge de 58 ans

Le marché de l'emploi reste ardu pour les travailleurs peu avant la retraite, en particulier lors d'une perte d'emploi. La loi révisée sur les prestations complémentaires à l'AVS et à l'AI (LPC, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021) prévoit un outil pour atténuer les répercussions de la perte d'emploi sur la prévoyance professionnelle.

Situation initiale

Jusqu'à la réforme, une personne assurée quittait la caisse de pension lorsqu'elle perdait son emploi après l'âge de 58 ans. L'avoir était ensuite transféré sur un compte de libre passage. Si la personne n'avait pas retrouvé d'emploi avant l'âge de la retraite, il ne restait que la perception de capital.

Avec l'amendement de la loi (art. 47a LPC), les caisses de pension doivent proposer la possibilité de maintenir leur assurance aux personnes assurées qui perdent leur emploi après l'âge de 58 ans. Ainsi, la personne assurée conserve l'option de percevoir une rente.

Paramètres du maintien de l'assurance

- > Les rapports de travail doivent être résiliés par l'employeur.
- > La personne assurée acquitte les cotisations de risque et d'invalidité et, optionnellement, des cotisations au bénéfice de l'avoir de vieillesse (part salariale et part patronale dans chaque cas).
- > Les cotisations acquittées sont déductibles du revenu imposable.
- > Si l'assurance est maintenue plus de deux ans, l'avoir peut uniquement être perçu sous forme de rente (sous réserve de dispositions réglementaires prévoyant la perception de capital). Un versement anticipé pour un logement à usage personnel (EPL) n'est plus permis ensuite. Par contre, le remboursement d'un versement anticipé EPL antérieur ainsi qu'un rachat LPP restent possible.
- > L'assurance prend fin:
 - > à l'âge ordinaire de la retraite,
 - > si plus de 2/3 de la prestation de sortie sont transférés dans une nouvelle caisse de pension,
 - > ou si la personne assurée résilie le contrat.



Sven Waeber

Treuhänder mit eidg. Fachausweis
Agent fiduciaire avec brevet fédéral

Conclusion

Dans le meilleur des cas, la personne assurée retrouve un emploi avant la retraite. Dans le cas contraire, la réforme protège les droits des assurés concernant les intérêts, la conversion ainsi que le type de perception, et permet de la sorte une planification active de la prévoyance.

Ausgesuchte Neuerungen des Aktienrechts

Das Parlament verabschiedete am 19. Juni 2020 die «grosse» Aktienrechtsrevision. Optimisten sind anfänglich davon ausgegangen, dass das revidierte Aktienrecht in der zweiten Jahreshälfte 2021 in Kraft treten wird. Gegenwärtig wird allerdings erst im Jahr 2023 mit dem Inkrafttreten des neuen Aktienrechts gerechnet.

Die Aktienrechtsrevision betrifft fast alle Bereiche des Aktien-, GmbH- und Genossenschaftsrechts. Im Rahmen des vorliegenden Artikels können nicht sämtliche Gesetzesänderungen berücksichtigt werden, weshalb nachfolgend einige Anpassungen erwähnt werden, welche primär für kleinere und mittlere Unternehmungen von Interesse sein könnten.

Aktien - beliebig kleiner Nennwert

Der Nennwert muss zukünftig nur grösser sein als Null, d.h. der Nennwert der Aktien kann auch kleiner sein als das heutige Minimum von einem Rappen. Damit können Gesellschaften mit einem Aktienkapital von CHF 100 000 ebenfalls beliebig viele Aktien schaffen.

Kapitalband

Gesellschaften können ein sog. Kapitalband von $\pm 50\%$ des eingetragenen Aktienkapitals einführen. Innerhalb des eingeführten Kapitalbands kann der Verwaltungsrat das Aktienkapital innert maximal fünf Jahren erhöhen oder herabsetzen. Das Kapitalband ersetzt die derzeitige genehmigte Kapitalerhöhung, welche nur eine Erhöhung des Aktienkapitals zulässt und lediglich Geltung während maximal zwei Jahren hat.

Modernisierung der Bekanntmachung des Geschäftsberichts

Das elektronische Zugänglichmachen des Geschäftsberichts bspw. durch Aufschaltung auf der Homepage genügt, sodass die Auflage des Geschäftsberichts am Sitz der Gesellschaft entfällt.

Virtuelle Generalversammlung

Was während der Corona-Pandemie ausnahmsweise möglich war, wird auf Gesetzesstufe angepasst, sodass eine Generalversammlung auch rein virtuell, d.h. ohne physische Präsenz der Aktionäre, durchgeführt werden kann.

Wie eingangs erwähnt, sind noch weitere bedeutende Änderungen des Aktienrechts vorgesehen. Falls Sie Fragen im Zusammenhang mit der bevorstehenden Aktienrechtsrevision haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren, damit wir Sie bereits heute über die für Sie relevanten Anpassungen orientieren können.

Quelques nouveautés dans le droit de la société anonyme

Le Parlement a adopté la «grande» révision du droit sur la société anonyme le 19 juin 2020. Les optimistes estimaient que le droit révisé entrerait en vigueur la seconde moitié de l'année 2021. Entre-temps, l'entrée en vigueur du nouveau droit de la société anonyme est plutôt attendue en 2023.

La révision du droit de la société anonyme touche presque tous les domaines du droit des sociétés anonymes, des sociétés à responsabilité limitée et des sociétés coopératives. Dans le cadre de cet article, il n'est pas possible d'examiner tous les changements de la loi, c'est pourquoi nous mentionnons ci-dessous quelques amendements qui pourraient intéresser principalement les petites et moyennes entreprises.

Actions – petite valeur nominale au choix

La valeur nominale doit seulement être supérieure à zéro, c'est-à-dire que la valeur nominale peut également être inférieure au minimum actuel d'un centime. De la sorte, les sociétés disposant d'un capital-actions de CHF 100 000 peuvent également créer autant d'actions qu'elles le souhaitent.

Marge de fluctuation du capital

Les sociétés peuvent instaurer une dite marge de fluctuation du capital de $\pm 50\%$ du capital-actions inscrit. A l'intérieur de cette marge, le conseil d'administration peut augmenter ou réduire le capital-actions dans une période maximum de cinq ans. La marge remplace l'actuelle augmentation de capital autorisée, qui ne permet qu'une augmentation du capital-actions et n'est valable que pour deux ans au maximum.

Modernisation de la publication du rapport de gestion

Il suffit de rendre le rapport de gestion accessible sous forme électronique, par exemple en le publiant sur le site internet, pour qu'il ne doive pas être mis à disposition au siège de la société.

Assemblée générale virtuelle

Ce qui était exceptionnellement possible pendant la pandémie de Covid-19 entre maintenant dans la loi, de sorte qu'une assemblée générale peut se tenir de façon virtuelle, c'est-à-dire sans la présence physique des actionnaires.

Comme précédemment indiqué, d'autres amendements importants du droit de la société anonyme sont prévus. Si vous avez des questions sur la révision imminente de la législation correspondante, n'hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions vous informer dès à présent des modifications pertinentes dans votre cas.



Zacharias Zwahlen
Rechtsanwalt
Avocat

Aktienrechtsreform aus der Perspektive der Revisionsstelle

Am 19. Juni 2020 hat das Parlament die Reform des Aktienrechts verabschiedet. Ursprünglich war vorgesehen, dass das revidierte Aktienrecht bis Anfang 2022 in Kraft tritt. Mittlerweile wird vom Jahr 2023 für das in Kraft treten ausgegangen. Nachfolgend einige ausgewählte Themen aus der Perspektive der Revisionsstelle.

Aktienkapital

Das Aktienkapital, wie auch die Reserven dürfen neu explizit auch auf eine Fremdwährung lauten.

Abschaffung der (beabsichtigten) Sachübernahme

Diese Bestimmung wird ersatzlos gestrichen, d.h. die entsprechende Prüfung des Gründungsberichtes entfällt.

Reserven

Anpassung an die Bestimmungen des neuen Rechnungslegungsrechtes sowie eine klare Regelung in welcher Reihenfolge die Verlustverrechnung zu erfolgen hat.

Zwischendividende / Interimsdividende

Sind neu ausdrücklich zulässig, sofern in den Statuten der Gesellschaft vorgesehen. Entweder basierend auf einem geprüften Zwischenabschluss oder wenn sämtliche Aktionäre der Ausrichtung einer Zwischendividende zustimmen und die Forderungen der Gläubiger dadurch nicht gefährdet sind.

Sanierung

Ergänzung des bisherigen «Frühwarnsystems» mit dem Tatbestand der drohenden Zahlungsunfähigkeit. Bei einem hälftigen Kapitalverlust muss nicht mehr zwingend eine Sanierungs-Generalversammlung einberufen, sondern mit der gebotenen Eile die entsprechenden Massnahmen umgesetzt werden. Bei der Überschuldung kann die Benachrichtigung des Richters während 90 Tagen nach Vorliegen eines durch die Revisionsstelle geprüften Zwischenabschlusses unterbleiben. Voraussetzungen dazu:

- > Überschuldung kann behoben werden
- > Forderungen der Gläubiger sind nicht zusätzlich gefährdet

Revisionsstelle

Kann neu nur noch aus wichtigen Gründen (Unzumutbarkeit der Mandatsführung) von der Generalversammlung abberufen werden. Bis hin bedurfte es keiner Begründung.

Réforme du droit de la société anonyme dans l'optique de l'organe de révision

Le 19 juin 2020, le Parlement a adopté la réforme du droit de la société anonyme. A l'origine, il était prévu que ce droit révisé entre en vigueur début 2022 au plus tard. Entre-temps, on estime que la mise en vigueur aura lieu en 2023. Ci-après, quelques thèmes choisis dans l'optique de l'organe de révision.

Le capital-actions

Le capital-actions ainsi que les réserves peuvent être désormais explicitement libellés en monnaie étrangère.

Abrogation de la reprise de biens (envisagée)

Cette disposition est abrogée sans autre, c'est-à-dire que la vérification correspondante du rapport de fondation devient caduque.

Réserves

Adaptation aux dispositions du nouveau droit comptable et claire réglementation de l'ordre dans lequel doit s'effectuer la compensation des pertes.

Dividende intermédiaire / Dividende intérimaire

Sont désormais expressément autorisés, si les statuts de la société les prévoient. Soit basés sur un bouclage intermédiaire vérifié ou lorsque l'ensemble des actionnaires acceptent le versement du dividende intermédiaire et que les prétentions des créanciers ne sont pas mises en péril par cette opération.

Assainissement

Complément au «système d'alerte précoce» avec la situation de menace d'insolvabilité imminente. Lors d'une perte équivalant à la moitié du capital, la convocation d'une assemblée générale d'assainissement n'est plus obligatoire. Il suffit de prendre les mesures qui s'imposent avec toute la diligence requise. En cas de surendettement, le juge peut ne pas être saisi pendant 90 jours après que les comptes intermédiaires ont été vérifiés par l'organe de révision. Conditions requises:

- > Il est possible de remédier au surendettement
- > Les prétentions des créanciers ne sont pas menacées en plus

Organe de révision

Peut désormais être encore uniquement révoqué par l'assemblée générale pour des motifs importants (inexigibilité de l'exercice du mandat). Jusqu'à présent, il ne fallait pas de justification.



Peter Schütz
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Expert-comptable dipl.

Finanzplanung und Vorsorgeberatung

Altersvorsorge, Vorsorgeberatung und Finanzplanung sind Dauerthemen in den Tagesnews. Und trotzdem, ein grosser Teil der Bevölkerung steht diesem Thema teilweise unwissend und hilflos gegenüber. Hierfür gibt es vielerlei Gründe, z.B. der ungebrochene Glaube an die gesicherte Altersvorsorge auf Basis des im Gesetz verankerten 3 Säulen Prinzips, Skepsis gegenüber der Sicherheit der Pensionskassen, sich nicht mit einem Thema auseinandersetzen zu wollen, das man nicht kennt, für die Planung des dritten Lebensabschnittes ist es noch viel zu früh...

Die Wahrheit aber ist, die Pensionierung fängt nicht erst mit 60, 64/65 Jahren an. Es ist wichtig, rechtzeitig zu planen, die Steuermöglichkeiten in der gebundenen Beruflichen Vorsorge (Optimierung Vorsorgeplan, Splitting in 2 Vorsorgeeinrichtungen, Wertschriftenlösungen, Eigenhypotheken, etc.) sowie in der gebundenen Freien Vorsorge zu nutzen. Hier gilt «Time is on your side».

Wir haben uns deshalb entschieden, die Dienstleistung «Finanzplanung und Vorsorgeberatung» ab 1. Juni 2021 um eine 80% Stelle zu verstärken. Wir werden Ihnen im nächsten Newsletter die Neuanstellung zusammen mit einem Fachartikel kurz vorstellen.

Kennen Sie die Möglichkeiten von Abacus und AbaWeb?

Seit Anfang 2019 arbeiten wir bei uns mit der Abacus Business Software. Abacus wurde von einem inhabergeführten Schweizer Software-Unternehmen entwickelt und ist eine moderne, zukunftsorientierte Gesamtlösung für KMU mit vielfältigen Softwaremodulen, welche wahlweise eingesetzt werden können.

Abacus bietet unseren Kunden wie auch uns selbst viele neue Möglichkeiten sowohl im Tagesgeschäft wie auch in der Zusammenarbeit mit uns. In unseren Newslettern werden wir Sie künftig über die verschiedenen Möglichkeiten informieren. Zum Start stellen wir Ihnen AbaWeb vor:

AbaWeb ist eine cloudbasierte Abacus Software, welche die Zusammenarbeit zwischen Ihrem Unternehmen und uns vereinfacht. Führen Sie die Finanzbuchhaltung selbst? Wieso wechseln Sie nicht zur Software Abacus? Beziehen Sie die Software als Service bei uns und arbeiten so direkt auf unserer Abacus-Umgebung. Dadurch können wir Sie jederzeit bei Fragen unterstützen und das ganz ohne Schnittstellen oder Datenaustausch. Ihre Buchhaltungssoftware steht Ihnen via Internet standortunabhängig zur Verfügung.

Planification financière et conseils en prévoyance



Klaus Jenelten
Partner,
Treuhänder mit eidg. Fachausweis
Partenaire,
Agent fiduciaire avec brevet fédéral

La prévoyance vieillesse, les conseils en matière de prévoyance et la planification financière sont des thèmes constants aux actualités. Et pourtant, une grande partie de la population manque de connaissances et se sent désemparée face au sujet. Les raisons en sont multiples: la croyance inébranlable en une prévoyance vieillesse sûre basée sur le principe des 3 piliers ancré dans la loi, le scepticisme quant à la sûreté des caisses de pension, la volonté d'éviter d'aborder un sujet que l'on ne connaît pas, ou l'idée qu'il est encore bien trop tôt pour planifier la troisième étape de la vie...

Mais la vérité est que la retraite ne commence pas seulement à 60, 64/65 ans. Il est important de planifier à temps, afin de profiter des opportunités fiscales dans la prévoyance professionnelle liée (optimisation du plan de prévoyance, splitting en deux institutions de prévoyance, solutions sous forme de titres, propres hypothèques, etc.) et dans la prévoyance facultative liée. «Le temps joue en votre faveur» s'applique ici.

Nous avons donc décidé d'étoffer le service de «Planification financière et conseils en matière de prévoyance» en créant un poste à 80% additionnel à partir du 1er juin 2021. Un bref article spécifique sera consacré à la nouvelle nomination dans la prochaine Newsletter.



Martin Gyger
Partner, Dipl. Treuhandexperte
Partenaire, Expert fiduciaire dipl.

Dank den bei uns durchgeführten Updates ist Ihre Arbeitsumgebung stets auf dem aktuellen Sicherheitsstand. Sie brauchen sich auch nicht um die Datensicherung zu kümmern - dies erledigen wir für Sie. Für die Abacus Finanzbuchhaltung (Fibu) mit Zugang über AbaWeb ergeben sich folgende Kosten:

Bis 2500 Buchungen / Jahr	Bis 3500 Buchungen / Jahr	Bis 5000 Buchungen / Jahr	Unbegrenzte Buchungen / Jahr
CHF 25 / Monat	CHF 36 / Monat	CHF 48 / Monat	CHF 72 / Monat

Das Fibu-Modul beinhaltet die Funktionen: Buchen, Journale, Kontoauszüge, Bilanzen, MWST-Programme, Budgetierung und Kostenstelle. Es gibt eine Vielzahl von weiteren Modulen und Optionen, welche Sie bei uns beziehen können. Wir stehen Ihnen bei der Evaluation und Auswahl wie gewohnt zu Ihrer Seite.

CORE Inside

Neueintritte / Nouveaux engagements

- > 01.01.2021 / Bern: **Monique Gygax**
dipl. Treuhandexpertin
- > 01.04.2021 / Fribourg: **Sandra Loup**
Fachfrau im Finanz- und Rechnungswesen
mit eidg. Fachausweis
- > 01.05.2021 / Bern: **Alain Zbinden**
Leiter Steuern, eidg. dipl. Steuerexperte
und Rechtsanwalt
- > 01.06.2021 / Bern: **Valentin Chiquet**
Vorsorge- & Finanzplanung, Bsc in
Betriebsökonomie

Dienstjubiläen / Jubilés de service

5 Jahre / 5 ans

- > 01.02.2021: **Melina Trachsel**

20 Jahre / 20 ans

- > 01.01.2021: **Gilbert Cotting**
- > 12.03.2021: **Marianne Kramer**

Beförderungen / Promotions

Per 1. Januar 2021

Nadia Aeby, Handlungsbevollmächtigte

Geburten / Naissances

24. Februar 2021

Louanne Malia, Tochter von Zacharias Zwahlen

9. Mai 2021

Liv, Tochter von Célien Berthold



Célien Berthold Nouveau Partenaire Neuer Partner



Mit Stolz und grosser Freude bin ich Anfang dieses Jahres 2021 als Partner der CORE aufgenommen worden.

Ich bedanke mich beim Verwaltungsrat für diese einmalige Gelegenheit und freue mich, all meine Energie in diese neue berufliche Etappe am Standort Fribourg einzusetzen. Die Herausforderungen für unsere Gruppe wie generell für die ganze Branche sind zahlreich und interessant. Ich bin entschlossen, diese als Vertreter der neuen Generation aktiv anzugehen. Auch will ich die Werte unserer Gruppe bestmöglich weiterleben: Nahe an den Kunden und ihren Bedürfnissen sein und gleichzeitig Dienstleistungen von höchster Qualität anbieten.

Während sich die arbeitsreiche, von Abschlüssen und Revisionen geprägte Zeit langsam dem Ende zuneigt, möchte ich Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, bereits jetzt einen schönen Sommer wünschen.

C'est avec grand plaisir et fierté que je rejoins le partenariat du groupe CORE en ce début d'année 2021.

Je remercie le conseil d'administration pour cette opportunité et je me réjouis d'investir toute mon énergie dans cette nouvelle étape professionnelle au siège de Fribourg. Les défis pour notre groupe tout comme pour notre branche sont nombreux et intéressants. Je suis déterminé à y répondre activement en tant que représentant de la nouvelle génération. Je souhaite également continuer à porter au mieux les valeurs de notre groupe: être proche des clients et de leurs besoins tout en offrant des services de la plus haute qualité.

La période très chargée des boucléments et des révisions touchant gentiment à sa fin, je vous souhaite d'ores et déjà, chères lectrices et chers lecteurs, un excellent été.

Célien Berthold

Jurassien d'origine où j'y ai fait ma scolarité obligatoire, j'ai ensuite étudié à l'Université de Lausanne de 2006 à 2012 pour y obtenir un Master en comptabilité, contrôle et finances. Après un passage de 4 ans chez PwC entre Fribourg et Lausanne, j'ai rejoint CORE en 2017 au siège de Fribourg où j'ai pu terminer ma

formation d'expert-comptable diplômé. Mes domaines de prédilection sont la révision et le conseil d'entreprise.

Heureux papa d'une petite fille née en mai 2021, je me réjouis de passer du temps en famille. Je me passionne pour le cinéma et l'actualité en générale. Les activités en plein air me fournissent une source inépuisable d'énergie positive.

Wir verabschieden Frau Monika Hasler Kunz

Im Januar 2008 waren wir stolz, Frau Monika Hasler Kunz, dipl. Treuhandexpertin, als Teamleiterin und Partnerin am Sitz Bern als neue Arbeitskollegin begrüssen zu dürfen. Mit ihr gewannen wir nicht nur eine fachlich hochstehende Mitstreiterin sondern auch eine sympathische Teamplayerin. Mit ihrer ruhigen, aber auch kompetenten und pflichtbewussten Art hat sie

grosse Anerkennung bei ihrer Kundschaft und beim ganzen Team Bern erreicht. Sie war für uns eine grosse Stütze.

Für ihren grossen Einsatz danken wir ihr sehr herzlich und wünschen ihr für ihre Zukunft im vorzeitigen Ruhestand nur das Beste.

Namens der Partner der CORE-Gruppe

Treuhand
Wirtschaftsprüfung
Steuern & MWST
Wirtschafts- & Rechtsberatung
Vorsorgeberatung

Comptabilité
Révision
Fiscalité & TVA
Conseil d'entreprise & juridique
Conseils prévoyance

Düdingen

Chännelmattstrasse 9
3186 Düdingen
T +41 26 492 78 78
F +41 26 492 78 79

Bern

Eigerstrasse 60
3007 Bern
T +41 31 329 20 20
F +41 31 329 20 21

Fribourg

Avenue Beauregard 1
1700 Fribourg
T +41 26 347 28 80
F +41 26 347 28 90

core-partner.ch

EXPERTsuisse zertifiziertes Unternehmen
Mitglied von TREUHAND | SUISSE
Entreprise certifiée EXPERTsuisse
Membre de FIDUCIAIRE | SUISSE